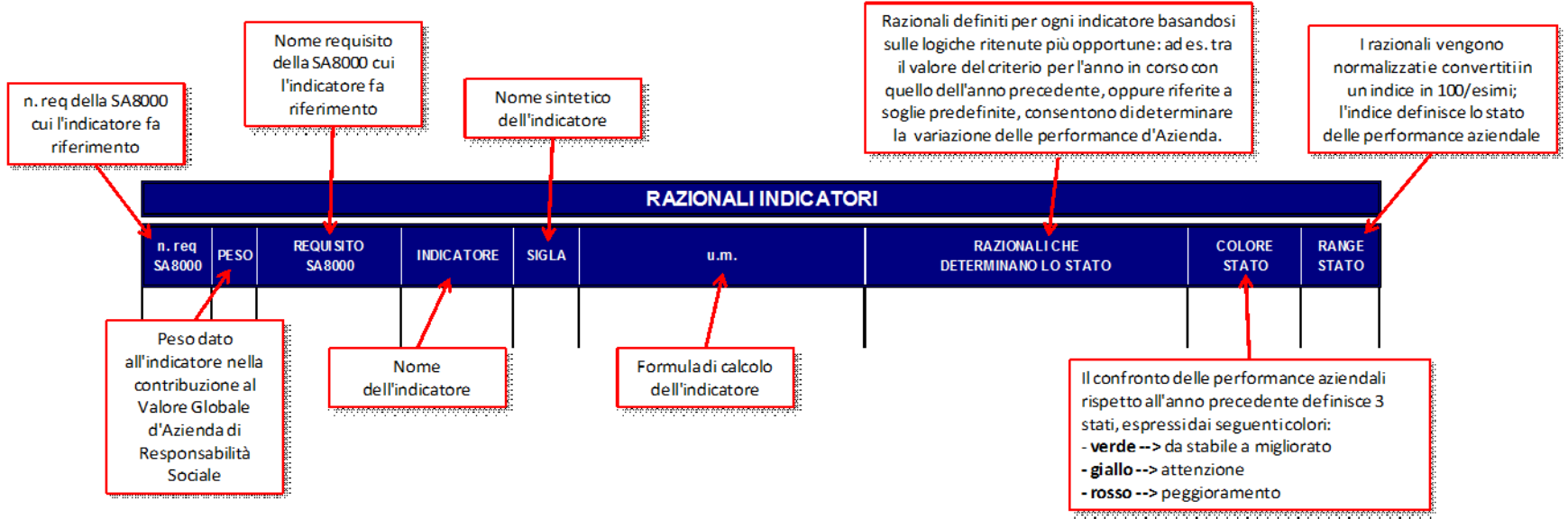


INDICATORI PERFORMANCES SA8000

DICEMBRE 2019

GUIDA ALLA LETTURA DELLA TABELLA DI RAZIONALI E INDICATORI



RAZIONALI INDICATORI								
n. req SA8000	PESO	REQUISITO SA8000	INDICATORE	SIGLA	u.m.	RAZIONALI CHE DETERMINANO LO STATO	COLORE STATO	RANGE STATO
1 e 2		LAV. INFANTILE e LAV. FORZATO	n/a	n/a	n/a			
3	1	SALUTE E SICUREZZA	INDICE DI GRAVITA' INFORTUNI IN AZIENDA*	IglInf	$\Delta\%$ n. gg prognosi x 1000/h lav - Actual vs LY	impiegati $\leq 5\%$	VERDE	100÷80
						10% \geq impiegati $> 5\%$	GIALLO	<80÷45
						% impiegati $> 10\%$	ROSSO	<45÷0
3	1	SALUTE E SICUREZZA	TASSO DI ASS. PER MALATTIA	TaMa	$\Delta\%$ Ass.ssmo mal vs hh lavorabili - Actual vs LY	YTD $< 2\%$ YTD LY	VERDE	100÷80
						YTD tra 2% ÷ 4% YTD LY	GIALLO	<80÷45
						YTD $> 4\%$ YTD LY	ROSSO	<45÷0
4	1	LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE	N. RECLAMI per LIBERTA' ASSOCIAZIONE	LiAs	YTD (n. R sscr + 0,1 x (n. R anonimi)) x 1000/n.dip medi del periodo R = Reclami; sscr = sottoscritti	n. (ogni 1000 dip) ≤ 3	VERDE	100÷80
						n. (ogni 1000 dip) da 4 a 6	GIALLO	<80÷45
						n. (ogni 1000 dip) da 7 a 9	ROSSO	<45÷0

RAZIONALI INDICATORI

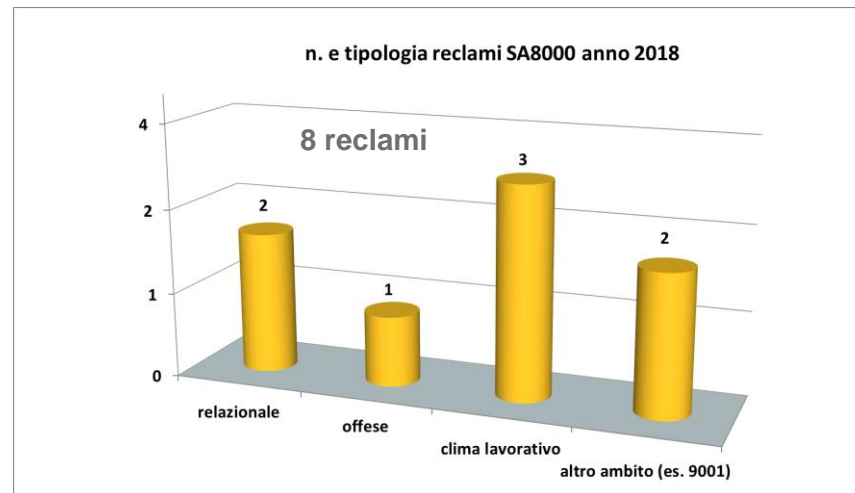
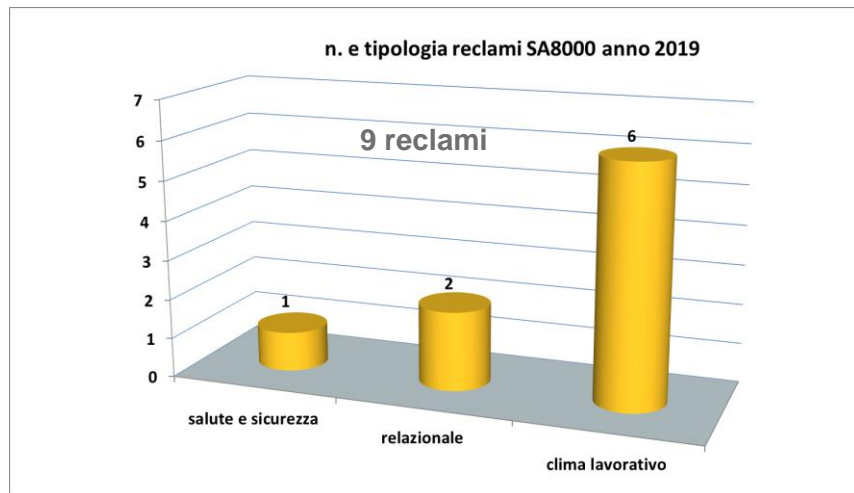
n. req SA8000	PESO	REQUISITO SA8000	INDICATORE	SIGLA	u.m.	RAZIONALI CHE DETERMINANO LO STATO	COLORE STATO	RANGE STATO
5	1	DISCRIMINAZIONE	N. RECLAMI DISCRIMINAZIONE	Discr	YTD (n. R sscr + 0,1 x (n. R anonimi)) x 1000/n.dip medi del periodo R = Reclami; sscr = sottoscritti	n. (x 1000 dip) <=3	VERDE	100÷80
						n. (x 1000 dip) da 4 a 6	GIALLO	<80÷45
						n. (x 1000 dip) da 7 a 9	ROSSO	<45÷0
6	1	DISCIPLINARE	DISCIPLINARE	Displ	Δ% tra n. provv./dip. tot - Actual vs LY	n.prow. <=1% YTD LY	VERDE	100÷80
						3% => n. prov. >1% YTD LY	GIALLO	<80÷45
						n. prov. > 3% YTD LY	ROSSO	<45÷0
7	1	ORARIO LAVORO	STRAORDINARIO	StOrd	% ytd h str/h lavorate	straord <=0,3% YTD LY	VERDE	100÷80
						0,3% =>straord >5% YTD LY	GIALLO	<80÷45
						straord > 5% YTD LY	ROSSO	<45÷0

RAZIONALI INDICATORI

n. req SA8000	PESO	REQUISITO SA8000	INDICATORE	SIGLA	u.m.	RAZIONALI CHE DETERMINANO LO STATO	COLORE STATO	RANGE STATO
7	1	ORARIO LAVORO	FERIE	Ferie	Δ % residuo pc - Actual vs LY	ferie <=15%	VERDE	100÷80
						20% => ferie >15%	GIALLO	<80÷45
						ferie > 20%	ROSSO	<45÷0
7	1	ORARIO LAVORO	STRAORDINARIO	StOrd1	% ytd impiegati/impiegati medi che in proiezione > 250 h str fine anno	impiegati <=1% YTD LY	VERDE	100÷80
						10% >= impiegati >1% YTD LY	GIALLO	<80÷45
						% impiegati > 10% YTD LY	ROSSO	<45÷0
8		REMUNERAZIONE	n/a	n/a	n/a			

INDICATORI 2019 VS 2018

CONSUNTIVI INDICATORI RESPONSABILITA' SOCIALE Ytd 2019 (dicembre)									
dicembre									
n. requisito SA8000	peso	indicatore	sigla	Ytd 2018	Ytd 2019	Δ	colore/range stato	obiettivi	
								fascia	
3	1	Δ % Ind. Grav. infort. - Actual vs LY	IgInf	0,22	0,25	13,64%	79	zona gialla	
* contemplati anche gli eventi denunciati prudenzialmente come infortunio, ma ancora in attesa di riscontro INAIL									
3	1	Δ % Ass.smo x mal - Actual vs LY	TaMa	4,94%	5,14%	0,20%	100	zona verde	
4	1	n. reclami x LIBERTA' ASSOCIAZIONE x 1000 dip	LiAs	0	0	0%	100	zona verde	
5	1	n. reclami x DISCRIMINAZIONE x 1000 dip	Discr	0	0	0%	100	zona verde	
6	1	Δ % provv. discipl - Actual vs LY	Displ	2,0%	2,2%	0,29%	95	zona verde	
7	1	Δ % Ferie = % residuo pc Actual vs residuo pc LY	Ferie	1,1	1,1	0,00%	100	zona verde	
7	1	% STRAORD vs hh lavorate	StOrd	1,79%	2,07%	0,28%	98	zona verde	
7	1	% IMPIEGATI > 250 h str ANNO vs tot impiegati	StOrd1	0,77%	0,67%	-0,10%	100	zona verde	
							indice globale RS:	96,50	
							RS = Resp. Sociale	media singoli valori	
legenda									
							stabile +migliorato	100÷80	
							attenzione	<80÷45	
							peggioramento	<45÷0	
legenda	IgInf	n. gg prognosi x 1000 h / hh lavorate (infort. azienda)							
	TaMa	% hh mal totali/hh lavorabili							
	LiAs	n. reclami x 1000 / n. dip							
	Discr	n. reclami x 1000 / n. dip							
	Displ	% n. provv./dip. tot medi							
	Ferie	% residuo pc							
	StOrd	% h str / hh ordinarie impiegati							
	StOrd1	% impiegati proiezione > 250 h STR fine anno							



- Relazionale: problematiche specifiche riferite ai rapporti interpersonali tra lavoratori
- Clima lavorativo: problematiche quali ad es. stress, tensione, ecc. inerenti «l'atmosfera» aziendale che si respira nell'ambito lavorativo di riferimento
- Offese: insulti, toni ingiuriosi, ingiurie, ecc. nei confronti di persone precise, o persone individuabili dai riferimenti inseriti
- Salute e Sicurezza: tematiche inerente la sicurezza sul lavoro, la salute dei lavoratori, la salubrità dei luoghi, ecc.